

Broj: 99-20/2018.
Čakovec, 02.07.2018.

Pravila testiranja

Pisana pitanja kojima se testira provjera znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta računovodstveni referent – blagajnik (M/Ž), za koje je raspisan natječaj temelje se na slijedećim izvorima:

1. Zakon o proračunu („Narodne novine“ br. 87/08, 136/12 i 15/15)
2. Pravilnik o proračunskom računovodstvu („Narodne novine“ br. 124/14, 115/15, 87/15 i 3/18)
3. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama („Narodne novine“ br. 128/17)
4. Kolektivni ugovor za djelatnost socijalne skrbi („Narodne novine“ br. 32/17)

PRAVILA TESTIRANJA

1. Prije početka testiranja vrši se uvid u identifikacijsku ispravu radi utvrđivanja statusa kandidata po predmetnom natječaju. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za mjesto za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.
2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja. Kandidat je dužan vlastoručno upisati ime i prezime na za to označenom mjestu na testu, te OIB.
3. Za svaki točan odgovor dodjeljuje se od 1 bod. Rezultati pismenog testiranja vrednuju se bodovima od 0 do 20. Smatra se da su kandidati zadovoljili na provjeri znanja ako su ukupno dobili najmanje 12 bodova. Odgovori na testu moraju biti jasno i nedvosmisleno označeni, u protivnom će se takav odgovor ocijeniti kao netočan, s 0 bodova.
4. Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja pristupit će razgovoru s Komisijom (intervju). Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 9.
5. Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja. Na rang-listi se navode samo kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja.
6. Svi kandidati prijavljeni na natječaj imaju pravo uvida u dokumentaciju koja se odnosi na natječaj.

Nakon provedenog testiranja i intervjua Komisija sastavlja zapisnik i donosi konačnu odluku o odabiru kandidata.

Komisija za provedbu natječaja